



รายงาน ผลการดำเนินงาน การย้ายข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ประจำปี พ.ศ. 2566



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชลบุรี ระยอง

โครงการ การประชุมคณะกรรมการตรวจสอบข้อมูลการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

หน่วยงานรับผิดชอบ กลุ่ม.....กลุ่มบริหารงานบุคคล.....

ผู้รับผิดชอบโครงการ ชื่อ - นามสกุล.....นาย ก้องยศ สายะวารานนท์.....

ลักษณะโครงการ ใหม่ ต่อเนื่อง

ระยะเวลาดำเนินการ ไตรมาสที่.....๒ - ๔.../๒๕๖๖ (เดือนกุมภาพันธ์ - กันยายน ๒๕๖๖)

ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ (M๑)

๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (Z) (แผนระดับที่ ๑)

๑) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

(๑) เป้าหมาย

- ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม
- ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส
- ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยและประพฤตินิยมชอบ

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์ บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ : บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน มีคุณธรรม และมีการพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นส่วนหนึ่งของการสรรหาคัดเลือกบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ และมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ ตรงต่อความต้องการ ของสถานศึกษา ฉะนั้น จึงต้องใช้หลักการมีส่วนร่วมในการถ่วงดุล โดยคณะกรรมการตรวจสอบข้อมูลการย้ายฯ โดยองค์คณะบุคคล ที่มีความรู้ความสามารถ และมีความเป็นกลางทางการเมือง ซึ่งจะร่วมกันพิจารณา ตรวจสอบ และประเมินผลให้คะแนนตามองค์ประกอบตัวชี้วัดการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อสร้างความโปร่งใส ความเสมอภาคเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ ส่งผลให้องค์กรเกิดการพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และมีความเป็นมืออาชีพมากขึ้น

๑.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (Y) (แผนระดับที่ ๒)

๑) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
- การพิจารณาและประเมินผลให้คะแนนตามองค์ประกอบตัวชี้วัด ในการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีความโปร่งใส ปลอดภัยและประพฤตินิยมชอบ สามารถตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนการดำเนินงานนั้น จำเป็นต้องดำเนินการผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากรจากหลายสถาบันการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชลบุรี ระยอง ในรูปแบบ

ประชุมโดยองค์คณะบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ เพื่อให้เกิดความยุติธรรม และมีความเป็นกลางทางการเมือง ในการดำเนินงานดังกล่าว

๒) แผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- เป้าหมายของแผนย่อย ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ โดยเฉพาะ การสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและ ประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น

- แนวทางการพัฒนา ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริต เป็นภาครัฐ ที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบสนองประชาชน โดยการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเปิดเผย โปร่งใส ถูกต้อง เป็นธรรม ไม่คดโกง รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน การสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หรือ ผู้บังคับบัญชามีมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ และเป็นตัวอย่างในการบริหารงานด้วยความซื่อตรงและรับผิดชอบ ตลอดจนการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่ บุคลากรขององค์กร การสร้างมาตรฐานที่โปร่งใสในกระบวนการบริการของภาครัฐ โดยสนับสนุนกระบวนการตั้งคณะกรรมการให้มีความโปร่งใส เพื่อมาทำหน้าที่เป็นกลไกตรวจสอบและเสริมสร้างหน่วยงานตรวจสอบภายในให้เป็นกลไกอิสระ เป็นมืออาชีพ ในการเฝ้าระวังการทุจริตในหน่วยงาน โดยทุกหน่วยงานของรัฐต้องพัฒนาระบบการตรวจสอบภายในของหน่วยงานให้มีประสิทธิผลอยู่เสมอ เพื่อสนับสนุนให้เกิดกระแสการตรวจสอบอย่างจริงจัง ตลอดจนลดขั้นตอน กระบวนการและระยะเวลาในการปฏิบัติงานด้วยวิธีปฏิบัติที่ชัดเจนตรวจสอบได้ มาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกัน การใช้ดุลยพินิจ ปรับปรุงแก้ไขกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของผู้มีอำนาจในการพิจารณา อนุมัติ อนุญาต รวมถึงการสร้าง ความโปร่งใสในการบริการข้อมูลภาครัฐทั้งระบบ

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อมูลการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยองค์คณะบุคคลที่มีความรู้ความสามารถจากหลายสถาบันการศึกษาในสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชลบุรี ระยอง เพื่อพิจารณาและประเมินผลให้คะแนนตามองค์ประกอบตัวชี้วัด ให้เกิดความโปร่งใส ถูกต้อง และเป็นธรรมกับผู้ประสงค์ขอย้ายทุกราย

๑.๓ แผนการปฏิรูปประเทศ (แผนระดับที่ ๒)

๑) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการศึกษา

๒) เป้าหมายรวม ปรับปรุงระบบการศึกษาให้มีประสิทธิภาพของการใช้ทรัพยากร เพิ่มความคล่องตัว ในการรองรับความหลากหลายของการจัดการศึกษา และสร้างเสริมธรรมาภิบาล

๓) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูป การปฏิรูปกลไกและระบบการผลิต คัดกรอง และพัฒนา ผู้ประกอบวิชาชีพครูและอาจารย์

๑.๔ แผนระดับที่ ๓ (X)

๑) แผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒) แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ส่วนที่ ๒ รายละเอียดโครงการ (M๒ - M๖)

๒.๑ หลักการและเหตุผล

เนื่องด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๕๓, ๕๗ และ ๕๙ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการประกอบกับประกาศ คณะกรรมการขับเคลื่อนปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ประกาศ ณ วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง คำวินิจฉัยคณะกรรมการขับเคลื่อนปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๗ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้าย ผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๘ ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหาร สถานศึกษา และตำแหน่งครู เพื่อให้เกิดความเป็นธรรม ความโปร่งใส ความเสมอภาคเท่าเทียม รวมไปถึง ช่วยให้การบริหารงานบุคคลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับนโยบายของ กระทรวงศึกษาธิการ นอกจากนี้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานยังได้กำหนดปฏิทินการดำเนินการ พร้อมทั้งรายละเอียดตัวชี้วัดในการประเมินตามองค์ประกอบการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษา เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง ดำเนินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา และตำแหน่งครู ให้เสร็จสิ้นตามกรอบระยะเวลาที่กำหนดพร้อม กันทุกสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยการพิจารณาจากคำร้องของย้ายของข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษา ซึ่งผู้มีความสมัครใจและได้รับคะแนนจากการประเมินตัวชี้วัดตามองค์ประกอบการย้ายข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษาสูงสุด จะได้รับการพิจารณาให้ย้ายไปยังสถานศึกษาหรือหน่วยงานการศึกษาตาม ความประสงค์ได้ ดังนั้น การจัดประชุมคณะกรรมการ เพื่อพิจารณาคณะคุณสมบัติและประเมินตัวชี้วัดให้กับผู้ ประสงค์ขอย้าย จึงเป็นกิจกรรมอย่างหนึ่งที่ช่วยส่งเสริมความเป็นธรรม ความโปร่งใส ความเสมอภาคเท่าเทียม และเกิดผลสัมฤทธิ์ในการบริหารงานบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๒.๒ วัตถุประสงค์

๒.๒.๑ เพื่อให้การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส มีความเสมอภาคและเกิดความเท่าเทียม

๒.๒.๒ เพื่อดำเนินการคัดเลือกบุคลากรที่มีคุณลักษณะ ความรู้ความสามารถ ที่ตรงกับ ความต้องการของสถานศึกษา

๒.๒.๓ เพื่อให้การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๓ เป้าหมาย

๒.๓.๑ เชิงผลผลิต (Output)

- การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เกิดความถูกต้องตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด ร้อยละ ๑๐๐

- การพิจารณาคณะนายย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จากการประเมิน ตามองค์ประกอบตัวชี้วัด ไม่เกิดความผิดพลาดหรือคลาดเคลื่อนจากข้อเท็จจริง

๒.๓.๒ เชิงผลลัพธ์ (Outcome)

- การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส มีความเสมอภาคและเกิดความเท่าเทียม
- สถานศึกษามีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ และคุณลักษณะตรงต่อความต้องการ สามารถสร้างคุณประโยชน์และเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาการศึกษาของหน่วยงานต่อไป

๒.๔ กลุ่มเป้าหมายผู้ได้รับผลประโยชน์

- ๒.๔.๑ เป้าหมายหลัก : ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ประสงค์ขอย้าย
- ๒.๔.๒ เป้าหมายรอง : หน่วยงานการศึกษาหรือสถานศึกษาที่รับย้าย

๒.๕ แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

วงเงินงบประมาณ.....๑๐,๐๐๐.....บาท

ภายใต้แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนการดำเนินงาน/กิจกรรม	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ (บาท)												รวม
	ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๖ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)			ไตรมาสที่ ๒/๒๕๖๖ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)			ไตรมาสที่ ๓/๒๕๖๖ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)			ไตรมาสที่ ๔/๒๕๖๖ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)			
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	
๑. การประชุมย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๓๐ บาท x ๒ มื้อ x ๑๕ คน x ๑ ครั้ง) - ค่าอาหารกลางวัน (๑๐๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑๕ คน x ๑ ครั้ง) - วัสดุและอุปกรณ์								๙๐๐					๙๐๐
								๑,๕๐๐					๑,๕๐๐
									๔๐๐				๔๐๐
๒. การประชุมย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๓๐ บาท x ๒ มื้อ x ๒๐ คน x ๒ ครั้ง) - ค่าอาหารกลางวัน (๑๐๐ บาท x ๑ มื้อ x ๒๐ คน x ๒ ครั้ง) - วัสดุและอุปกรณ์					๑,๒๐๐						๑,๒๐๐		๒,๔๐๐
					๒,๐๐๐						๒,๐๐๐		๔,๐๐๐
						๔๐๐						๔๐๐	๘๐๐
รวมทั้งสิ้น					๓,๒๐๐	๔๐๐		๒,๔๐๐	๔๐๐		๓,๒๐๐	๔๐๐	๑๐,๐๐๐

๒.๖ ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

๒.๖.๑ เชิงปริมาณ


- ๑) ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ ๑๐๐
- ๒) ไม่มีข้อผิดพลาดในการตรวจสอบข้อมูลตามองค์ประกอบตัวชี้วัดการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ ๑๐๐

๒.๖.๒ เชิงคุณภาพ


- ๑) การดำเนินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส และตรวจสอบได้
- ๒) การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด และอยู่ในขอบเขตของตัวชี้วัดประกอบการประเมินฯ ที่ สพฐ.กำหนด

๒.๗ ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๒.๗.๑ การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส มีความเสมอภาคและเกิดความเท่าเทียม
- ๒.๗.๒ สถานศึกษามีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ และคุณลักษณะตรงต่อความต้องการ สามารถสร้างคุณประโยชน์และเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาการศึกษาของหน่วยงานต่อไป
- ๒.๗.๓ สร้างบรรทัดฐานในปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเปิดเผย โปร่งใส ถูกต้อง เป็นธรรม แยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน และเป็นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นายก่อยศ สายะวารานนท์)

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางรุณี สีหบุตร)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายไพฑูล อยู่เกตุ)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชลบุรี ระยอง

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายสมศักดิ์ ทองเนียม)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชลบุรี ระยอง

สรุปผลการดำเนินโครงการ

การประชุมคณะกรรมการตรวจสอบข้อมูลการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

หน่วยงานรับผิดชอบ : กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชลบุรี ระยอง

ผู้รับผิดชอบโครงการ : นางสาวจินตนา นาวิอุปลัมภ์
งานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

กิจกรรม : การประชุมคณะกรรมการตรวจสอบข้อมูลการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งครู

สถานที่ : ห้องประชุมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชลบุรี ระยอง จังหวัดชลบุรี

ระยะเวลา : เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ - ตุลาคม ๒๕๖๖

ผู้ยื่นคำร้องขอย้าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ : ตำแหน่งครู - ครั้งที่ ๑ จำนวน ๔๓๘ ราย
- ครั้งที่ ๒ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๒๓๒ ราย
ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา
- ผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๓๐ ราย
- รองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๒๑ ราย

๑. ชื่อโครงการ : การประชุมคณะกรรมการตรวจสอบข้อมูลการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒. กิจกรรม : ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา
ขั้นพื้นฐาน กำหนด ดังนี้

ตำแหน่งครู

๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๑๒๐๖.๔/ว ๑๘ ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๕
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๑๒๐๖.๔/๒๘ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖
เรื่อง การแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู
สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

๓. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ว ๗๔๓๖
ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ เรื่อง การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (การย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

๔. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ว ๑๑๐
ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (การย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

/ โดยสำนักงาน...

๗. ผลการดำเนินงาน

๑) รายละเอียดการพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

รายละเอียด	ชลบุรี	ระยอง	รวม
ครั้งที่ ๑			
ตำแหน่งว่าง	๑๔๗ อัตรา	๑๒๘ อัตรา	๒๗๕ อัตรา
ผู้ยื่นคำร้องขอย้าย	๒๕๘ ราย + ๒๗ ราย (๒ จังหวัด)	๑๕๓ + ๒๗ ราย (๒ จังหวัด)	๔๓๘ ราย
ผู้ได้รับการพิจารณาย้าย	๑๓๙ ราย	๙๓ ราย	๒๓๒ ราย
ตำแหน่งว่างคงเหลือ	๕๗ อัตรา	๖๓ อัตรา	๑๒๐ อัตรา
ครั้งที่ ๑ (เพิ่มเติม)			
ตำแหน่งว่าง	๒๙ อัตรา	๑๙ อัตรา	๔๘ อัตรา
ผู้ได้รับการพิจารณาย้าย	๑๔ ราย	๘ ราย	๒๒ ราย
ตำแหน่งว่างคงเหลือ	๒๐ อัตรา	๑๖ อัตรา	๓๖ อัตรา
ครั้งที่ ๒			
ตำแหน่งว่าง	๒๓ อัตรา	๑๑ อัตรา	๓๔ อัตรา
ผู้ยื่นคำร้องขอย้าย	๑๔๙ ราย + ๑๓ ราย (๒ จังหวัด)	๗๖ ราย + ๑๓ ราย (๒ จังหวัด)	๒๓๒ ราย
ผู้ได้รับการพิจารณาย้าย	๓๐ ราย	๑๒ ราย	๔๒ ราย
ตำแหน่งว่างคงเหลือ	๖ อัตรา + ๑ อัตรา (รร.จุฬาราม)	๓ อัตรา	๙ อัตรา + ๑ อัตรา (รร.จุฬาราม)
ครั้งที่ ๒ (เพิ่มเติม)			
ตำแหน่งว่าง	๒๔ อัตรา	๙ อัตรา	๓๓ อัตรา
ผู้ได้รับการพิจารณาย้าย	๑๕ ราย	๓ ราย	๑๘ ราย
ตำแหน่งว่างคงเหลือ	๑๓	๙ อัตรา	๒๒ อัตรา

๒) สรุปการพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ +

๒

รายละเอียด	ชลบุรี	ระยอง	รวม
รวมจำนวนผู้ได้รับการพิจารณาย้าย	๑๙๘	๑๑๖	๓๑๔

๓) สรุปการพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

จังหวัด	ตำแหน่ง	ผู้ยื่นคำร้องขอย้าย (ราย)	ผู้ได้รับการพิจารณาย้าย (ราย)
ชลบุรี	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑๒	๓
	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	๖	๑
ระยอง	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑๘	๙
	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑๕	๒

๘. จุดแข็งของโครงการ/กิจกรรม

๑) การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู และตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด ร้อยละ ๑๐๐

๒) การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู และตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส มีความเสมอภาค เท่าเทียม เป็นธรรม ตรวจสอบได้

๓) การพิจารณาคะแนนย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู และผู้บริหารสถานศึกษา ตามองค์ประกอบตัวชี้วัด ไม่เกิดความผิดพลาดหรือคลาดเคลื่อนจากข้อเท็จจริง

๙. จุดอ่อน/ปัญหาของโครงการ/กิจกรรม

เนื่องจากตามปฏิทินของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนดให้มีการย้ายข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู จำนวน ๒ รอบต่อปี ส่งผลให้โรงเรียนขาดแคลนอัตรากำลังข้าราชการครู และขาดความต่อเนื่องในการจัดการเรียนการสอน

๑๐. ความสำเร็จที่ได้จากการดำเนินงาน

๑) การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู และตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด ร้อยละ ๑๐๐

๒) การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู และตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส มีความเสมอภาค เท่าเทียม เป็นธรรม ตรวจสอบได้ ร้อยละ ๑๐๐

๓) การพิจารณาคะแนนย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู และผู้บริหารสถานศึกษา ตามองค์ประกอบตัวชี้วัด ไม่เกิดความผิดพลาดหรือคลาดเคลื่อนจากข้อเท็จจริง ร้อยละ ๑๐๐

๑๑. ประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินงาน

๑) การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู และตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส มีความเสมอภาค เท่าเทียม

๒) สถานศึกษามีบุคลากรทางการศึกษาที่มีความรู้ ความสามารถ และคุณลักษณะตรงต่อความต้องการสา มาดสร้างคุณประโยชน์ และเป็กำลังสำคัญในการพัฒนาการศึกษาของหน่วยงานต่อไป

๓) การสร้างหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน

ประมวลภาพการดำเนินงาน

ประชุมคณะกรรมการจัดทำและตรวจสอบข้อมูลการย้ายข้าราชการครู ตำแหน่งครู
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖



ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๖



ประชุมคณะกรรมการถ่วงการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๖



ประชุมคณะทำงานจัดทำและตรวจสอบข้อมูลการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งครู ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ (เพิ่มเติม) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖
เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๖



ประชุมคณะทำงานจัดทำและตรวจสอบข้อมูลการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ (เพิ่มเติม) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๖



จัดประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ (เพิ่มเติม) ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๖



ประชุมคณะกรรมการกั่นกรองการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๖

