ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชลบุรี ระยอง
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชลบุรี ระยอง มีนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่มุ่งเน้นการบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส เป็นธรรม เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และเพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคล ของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชลบุรี ระยอง ไปสู่เป้าหมาย สอดคล้องกับนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และ กระทรวงศึกษาธิการ จึงขอประกาศ นโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชลบุรี ระยอง ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง

๑.๑ วางแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในระยะเวลา ๓ ปีเพื่อใช้ในการบริหารอัตรากำลัง วางแผนอัตราในแต่ละวิชาเอก อัตราข้าราชการเกษียณอายุราชการในแต่ละปี เพื่อเป็นการจัดเตรียมอัตรากำลังให้สอดคล้องกับความขาดแคลนและความต้องการของสถานศึกษาในสังกัด

๑.๒ วางแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในระยะเวลา ๑ ปี โดยใช้ข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครู ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน เพื่อใช้ในการบริหารอัตรากำลังในระหว่างปี ตรวจสอบข้อมูลในแต่ละสถานศึกษา และแต่ละวิชาเอก ให้เป็นปัจจุบัน จัดเตรียมอัตรากำลังข้าราชการครู เพื่อรองรับทดแทนความขาดแคลนกรณี เกษียณ ย้าย ลาออก หรือเสียชีวิต

๑.๓ ดำเนินการเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ ไปยังสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ให้สอดคล้องกับนโยบายสภาพบริบทของหน่วยงาน สถานศึกษา โดยคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษา

๑.๔ จัดทำฐานข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รายบุคคล เพื่อใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. ด้านการสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง

๒.๑ ดำเนินการสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง ย้าย โอน และการลาออกจากราชการ เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยยึดหลักธรรมาภิบาล อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดของทางราชการ

๒.๒ ประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการ และองค์ประกอบการสรรหา ย้าย โอน อย่างครบถ้วน เปิดเผย ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

๒.๓ ประสานและให้ความร่วมมือกับสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ในการดำเนินการสรรหาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่ง

๓. ด้านการพัฒนาและการฝึกอบรม

๓.๑ ดำเนินการตามแผนพัฒนาข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้าง ให้สอดคล้องตามความจำเป็น และความต้องการในการพัฒนา เพื่อเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงาน

๓.๒ ดำเนินการพัฒนาข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้าง ให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณ

๓.๓ ส่งเสริม สนับสนุน และยกย่องเชิดเกียรติ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างในสังกัด

๔. ด้านการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ

๔.๑ ส่งเสริม สนับสนุน การมีหรือเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น

๔.๒ การประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือน เป็นไปอย่างโปร่งใส เปิดเผย เป็นธรรม ส่งผลต่อความก้าวหน้า ทำให้ปฏิบัติงานร่วมกันเป็นไปอย่างมีขวัญ กำลังใจ เสริมสร้างประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ส่งผลดีต่อการจัดการศึกษาในภาพรวมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๔.๓ ให้การยกย่อง เชิดชูเกียรติแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ที่มีผลงาน ประสพความสำเร็จเป็นที่ประจักษ์

๕. ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัย

๕.๑ ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัด เกิดความตระหนักด้าน คุณธรรม จริยธรรม และการรักษา วินัย การรักษาจรรยาบรรณวิชาชีพ การเคารพกฎหมาย และดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี

๕.๒ ส่งเสริมด้านการให้ความเป็นธรรม ความเสมอภาค แก่ผู้ใช้บริการ

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสมศักดิ์ ทองเนียม)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชลบุรี ระยอง